



28 JUILLET 2021



## IMMOBILIER

### VALENCE HUGO

Il faudra attendre de 24 à 36 mois pour le relogement. Le projet s'oriente sur la construction d'un nouveau site. En attendant, le regroupement des 2 agences sur Briffaud occasionne des travaux ainsi que le déménagement provisoire des fonctions supports et de la DT (54 personnes concernés).

**FO** restera vigilante sur le devenir des Sites de Valence et des agents concernés.

### VENISSIEUX

Mais de qui se moque-t-on ? Plus de 10 ans que les Directions successives annoncent un relogement pour les agents de ce site. Monsieur le Directeur, l'adage «en faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin» s'applique aussi aux agents PE ARA !! A ce jour, pas de nouveau projet à l'horizon, une piste peut-être...

### NEUVILLE

Neuville, un des derniers sites de PE ARA qui depuis la fusion est resté comme avant : pas de salle de réunion, bureaux séparés par des paravents (manque de confidentialité, problèmes sonores importants, employeurs reçus dans les couloirs, pas de parking pour les agents...la liste est longue !!!)

Le Directeur a pris l'engagement de se déplacer sur place et de faire de ce site l'une de ses priorités.

### LE PUY EN VELAY

1 projet est en cours mais nous n'en saurons pas plus !!!

### POINT DE SITUATION VALENCE HUGO

La Direction annonce l'embauche de 21 CDD (10 pour Hugo et 11 pour Briffaud), 10 de ces CDD sont des CDD de remplacement, l'arrivée de deux lettres de mission et la diffusion d'un poste de REP.

Les fonctions support et DT, actuellement sur Briffaud, seront installées sur le nouveau site de Chopin à partir du 6 octobre prochain. Tout le personnel d'Hugo sera installé sur Briffaud au 7 octobre. La réinstallation temporaire de tous les personnels de Valence sera effective au 15 octobre.



## INCIVILITES ET AGRESSIONS A L'ACCUEIL

Signalements au 2ème trimestre pour les années selon les documents fournis par la direction régionale :

- **2019 : 269 - 2020 : 180 - 2021 : 406**

Les élus ont signalé que malheureusement la direction ne transmet pas l'intégralité des fiches. Les risques de violence à l'accueil sont accrus pour de nombreuses raisons :

- procédures administratives lourdes et compliquées, manque de personnels, formation insuffisante...

L'augmentation des fiches LISA est due, aussi, à une plus forte sensibilisation des agents à signaler les agressions.

Les élus ont constaté une amélioration sur le nombre de débriefing avec l'agent suite à ces signalements. Pour autant nous ne sommes pas certains que tous les agents soient mis en retrait pour reprendre leur souffle après un incident.

Les élus ont proposé qu'une analyse collective des incivilités récurrentes à l'accueil soit réalisée sur chaque site. L'agression d'un collègue concerne le collectif et doit être analysé par des agents de terrain. La direction a refusé en bloc sans proposer quoi que ce soit, ni même de prévention primaire.

**Pour Rappel** : Le Code du travail énonce l'obligation pour l'employeur d'assurer la sécurité et de protéger la santé des travailleurs.

**À partir d'une évaluation, la Direction à l'obligation de mettre en place des mesures de protection collective permettant de prévenir les situations de violence externe.**

**Force Ouvrière** va exiger dans les mois à venir une réelle prise en compte par la Direction des phénomènes d'agression et incivilité externes.

**Force Ouvrière** demande d'ores et déjà un point «suivi des préconisations de l'expertise risques accueil» lors d'un CSE avant la fin de l'année.

Nous souhaitons vérifier que la Direction ne se contente plus de mesures correctives des incidents survenus, mais mette bien en place les mesures préventives appropriées afin qu'il n'y ait plus d'incidents !!!

## POLITIQUE SOCIALE

La Direction régionale nous consulte aujourd'hui sur la politique sociale 2020, au titre de 2019 !!!

**FO** rappelle que le rôle des élus du personnel est de veiller à la préservation des intérêts des salariés lors de toute décision importante de la Direction. Autant dire qu'être mis devant le fait accompli de décisions en matière de politique sociale 2 ans après leur mise en œuvre, et malgré les causes invoquées par la Direction (Covid, expertise nationale), c'est juste un manque total de respect du personnel et de ses représentants. L'esprit du législateur, qui était de présenter aux élus du personnel le bilan de la politique sociale de l'année écoulée et celle prévue pour l'année à venir afin de recueillir leurs remarques et pouvoir influencer sur les décisions, est totalement bafoué.

Pour **FO**, à l'heure où le salaire annuel moyen diminue de 6,75% à PE ARA (diminution de 0,24% au national, soit 30 fois moins), où la population la plus promue est celle des cadres dirigeants et où l'on assiste à un tassement des coefficients vers le milieu de la classification, cette consultation est capitale pour les agents. De surcroît, la Direction ne répond pas aux questions que nous lui posons sur sa politique sociale !!!

**FO** prend donc ses responsabilités, en votant un avis défavorable sur la politique sociale de l'établissement, à la fois sur son contenu, le timing de présentation, et l'absence de corrélation avec la politique économique qui traite du budget, et notamment des frais de personnel (la masse salariale globale diminue également à Pôle emploi).

Le SNU ne prend pas part au vote, la CGC et le SNAP s'abstiennent, FO, la CFDT et la CGT votent contre, ainsi qu'un « sans étiquette ». 1 seul vote favorable, celui d'un autre « sans étiquette ».

## ASC

A la demande de Force Ouvrière, une augmentation de la dotation agent a été votée de façon exceptionnelle pour l'année 2021. Malgré de nombreuses oppositions et notamment celle du trésorier du CSE et de la CFE-CGC, le principe a été voté. Nous reviendrons vers vous pour vous indiquer le montant et la finalité de cette prestation. **FO avait proposé 80€ supplémentaires pour chaque agent !!!**

**13 votes Favorables** : FO, CGT, Sans Etiquette, SNAP

**1 vote Contre** : CFE-CGC

**4 votes Abstention** : SNU

**2 votes « Ne Prend Pas part au vote »** : CFDT

## ACCORDS OATT

La DR nous informe qu'elle va dénoncer, lors du CSE ordinaire du mois d'août, les 2 accords OATT existants à PE ARA et entamer des négociations avec les syndicats pour signer un accord OATT régional unifié.

**FO** vous invite dès aujourd'hui à répondre à notre sondage sur ce thème, afin d'arriver en séance de négociation avec les souhaits des agents.

Si vous êtes abonné aux publications ou adhérent **FO**, vous l'avez déjà reçu. Sinon, demandez à être abonné par un message dans notre boîte Outlook syndicale, ou récupérez-le sur notre site web.

## INFOS DIVERSES

### VACCINATION COVID

Les agents de PE ARA ne sont pas concernés pour le moment, mais doivent rester exemplaires !!!

### PERSONNES VULNERABLES

L'ATT 3949 est une activité essentielle entrant dans le cadre de la nécessité de service et relevant de la planification locale. La note RH précise les modalités propres aux personnes vulnérables.

### LETTRE DE MISSION

Durant la durée de la mission, le lien hiérarchique est modifié au profit du manager d'accueil qui réalise l'EPA. Concernant le processus de promotion un dialogue doit s'établir entre les 2 structures. Au terme de la mission, il convient que le collaborateur réalise un EP sur sa structure d'origine pour mettre en valeur ses acquis.

### PPTC

La Direction estime que la charge de travail des PPTC n'augmente pas de manière conséquente malgré les transferts de charge, donc pas d'augmentation prévue des effectifs. Sur la priorisation des activités, Le Directeur vérifiera le traitement des incidents de paiement (PALIM, SA etc...).

### VIGIPIRATE

A l'aube du procès des attentats de 2015, FO demande un rappel des procédures de protection des agents et des sites.



**FO LE SYNDICAT QUI DEFEND LES AGENTS  
CONTACTEZ-NOUS POUR FAIRE VALOIR VOS DROITS !**

Pour nous contacter : [syndicat.fo-ara@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.fo-ara@pole-emploi.fr)

Vous pouvez retrouver nos infos :

sur notre site : [www.fo-pole-emploi-ara.fr](http://www.fo-pole-emploi-ara.fr)

[www.facebook.com/FO.PE.ARA](https://www.facebook.com/FO.PE.ARA)

[Youtube](#)