



Force ouvrière CSE avril 2021



Télétravail :

Dans une foire aux questions, il est mentionné la possibilité offerte de télétravailler dans un lieu autre que son domicile habituel et si tant est que techniquement cela soit possible et aux 3 conditions cumulatives ci-dessous : a. Le nouveau lieu de télétravail doit être à une distance inférieure à 200 kms de son domicile, Avoir transmis à sa hiérarchie, qui transmettra à la Draps, sa nouvelle adresse de lieu de télétravail, Que ce nouveau lieu soit obligatoirement au sein de la Région Auvergne Rhône Alpes. Qu'en est-il à ce jour ?

Réponse de la direction

Il n'y a pas de modification à ce jour, la Charte Télétravail qui devrait entrer en application au plus tard le 1er septembre 2021, apporte des précisions sur le télétravail en dehors de son domicile

Cap Emploi :

Les conseillers CAP EMPLOI ont toujours des difficultés à se connecter au système d'information Pole-Emploi. Pouvez-vous nous donner un état des lieux de la situation et une perspective de résolutions de ces dysfonctionnements

Réponse de la Direction

Le sujet de cap Emploi a été vu au cse du mois du 29 avril

Aide Financière Jeunes :

La direction nous annonçait la mise en place de l'aide financière jeune au dernier CSE. Pouvez-vous nous donner le nombre de bénéficiaires à ce jour ? Il semble qu'il y ait une résistance du côté des missions locales qui considèrent que leur public n'en a plus besoin. Qui est en charge au niveau DT du suivi de ce dispositif ?

Réponse de la direction :

Pour la région ARA, 635 jeunes ont bénéficié de l'aide. Le suivi et le pilotage du dispositif est assuré au niveau régional. Les Correspondants DT ont un rôle de déploiement du dispositif et de portage de l'information.

AIJ :

Pôle emploi a décidé de monter le nombre de jeune suivi sur 2021 à 153 par conseiller AIJ au lieu de 120 prévu par la convention FSE. Pourquoi cette augmentation des objectifs alors que la convention FSE n'a jamais mentionné la taille d'un portefeuille ?

Réponse Direction :

Pôle emploi a décidé de monter le nombre de jeune suivi sur 2021 à 153 par conseiller AIJ au lieu de 120 prévu par la convention FSE. Pourquoi cette augmentation des objectifs alors que la convention FSE n'a jamais mentionné la taille d'un portefeuille



ST Julien en Genevois

Les conseillers concernés ont été informés qu'à l'avenir le PR ST JULIEN EN GENEVOIS allait fermer et qu'ils devraient tous aller travailler sur le site d'ANNEMASSE. Qu'en est-il à ce jour ? Des avenants au contrat initial pour les GDD, CDDE et CDE ont-ils été signés ?

Réponse Direction :

La question de l'offre de service à rendre à saint Jullien est en cours de réflexion compte tenu des départs d'agents constatés à ce jour et de quelques-uns prévisibles (départ à la retraite du GDD par exemple). Mais à ce jour aucun projet de fermeture n'existe et rien n'a été communiqué aux agents.

Nous étudions actuellement la question des points relais du territoire.



Borne recharge voitures

Quelles sont les conditions d'utilisation de ces bornes ? A qui incombe le prix de la charge ?

Réponse de la Direction

Une instruction régionale notamment sur les conditions d'utilisation de ces bornes est en cours de rédaction mais des éléments complémentaires sont attendus de la part de la DG afin de la finaliser.

Mobilité Internationale

Les équipes mobilité internationales ont été créées en 2016 et les REP étaient rattachés à la DR. En 2019, une nouvelle réorganisation de l'Offre de Service Mobilité Internationale est mise en place :

- les REP ont signé un avenant et dépendent directement de la DERI en DG (Direction Europe et Relations Internationales).
conseillers de cette équipe n'ont pas signé d'avenant et leurs contrats sont bien estampillés DR. Ils dépendent de la DR ARA pour notre région, et sont rattachés à l'agence Croix Rousse. Aujourd'hui se pose la question de la lisibilité de la ligne managériale sur le volet de la gestion des budgets de promotions, des questions RH. Qui décide pour les promotions, primes, mutations, indisponibilités, questions RH (validation des congés, gestion Horoquartz...) ? Sur quels indicateurs l'équipe doit se caler : Croix Rousse ou DERI ?

Réponse Direction

Concernant les conseillers EMI qui sont localisés à XRousse : seul un RE, celui qui manage l'activité EMI, est effectivement rattaché à la DARI dont elle tient les consignes opérationnelles et les conseillers composant son équipe sont des salariés ARA. Les décisions relatives à la gestion RH de salariés ARA sont prises au niveau régional



Effectifs Agences Congés

La règle des 50 % minima de présence est-elle toujours d'actualité ? Pourquoi dans certaines agences, impose-t-on plus de 60 % de présence aux conseillers GDD ? S'achemine-t-on vers une suppression du droit à la prise de congés payés pour les conseillers GDD ? EX : sur un effectif de 24 conseillers GDD, 9 sont en congés. Malgré tout on demande à 2 conseillers de changer leur congés, on impose donc plus de 70% de présence.

Réponse de la Direction :

La règle des 50% n'est pas un objectif mais une indication. La planification reste à la main des agences.



Formation retraite :

Le dispositif de formation «départ en retraite» existe-t-il toujours et sous quelle forme ? Y-a-t-il des cessions de prévus ?

Réponse de la Direction

Le dispositif de formation «départ en retraite» existe-t-il toujours et sous quelle forme ? Y- a-t-il des cessions de prévus ?

Deux modules à distance sont disponibles pour accompagner les agents qui partent à la retraite dans les prochains mois.

Action de formation	<u>La retraite à Pôle Emploi</u>	<u>Se préparer à la retraite</u>
Modalité de délivrance	e-learning disponible sur l'e-université* <i>*NB : module en libre-accès, aucune expression de besoin en amont.</i>	classe à distance** <i>**NB : exprimez votre besoin à partir de la fiche produit disponible sur le Catalogue SIRHUS</i>
Durée	1 heure	14 heures
Objectifs	Présenter les droits / démarches et les aspects administratifs liés au départ à la retraite (paie, mutuelle, caisse de retraite....).	Aborder la retraite avec plus de quiétude. Élaborer son projet de vie à la retraite. Découvrir quelques clés pour sa santé.

Des sessions sont ouvertes et accessibles à tous pour « La retraite à Pôle emploi » et aux agents ayant exprimés un besoin pour « Se préparer à la retraite ».



CPF :

FO demande que la procédure du CPF soit réinstallée sur l'intranet. ?

Réponse de la Direction :

Les fiches ont été actualisées, la mise en ligne a été demandée. Mise en ligne attendue dans les jours à venir.