

WEPLAN

Outil national paramétré par la DG. Cet outil devrait faciliter la planification de l'activité par les ELD. **FO** craint qu'il ne crée de nouvelles contraintes pour les agents et constate qu'il peut générer une nomadisation à outrance, car il permet l'affectation des bureaux non pas aux agents, mais aux activités.



ŒUVRES SOCIALES

Vote d'un budget pour des petites activités comme les années précédentes. Un choix important de petites activités sera mis en ligne au mois de mars. Une partie de budget sera réservé pour de nouvelles activités culturelles après la crise sanitaire

Accord OATT

Le nouveau Directeur régional annonce « qu'on aura un seul accord OATT pour ARA », en lieu et place des 2 en cours, sur l'Auvergne et sur Rhône-Alpes. Vu la tendance actuelle des négociations diverses, **FO** est très inquiet sur le résultat possible de cette renégociation. **Faisons-nous confiance au « meilleur des 2 » ?**

POINT STRATEGIQUE : feuille de route 2021

Présentation du point stratégique : il est composé de 6 axes
Vous les retrouver sur notre site : www.fo-pole-emploi-ara.fr

Le nouveau Directeur annonce la couleur :
-La crise ne remet en cause le plan stratégique.
Tous les chantiers se poursuivent, seuls 3 d'entre eux sont légèrement décalés dans le temps :
Le pack de démarrage est suspendu du fait de la pandémie
Le Cri est décalé d'environ 3 mois
Le rapprochement avec cap emploi est retardé
Quant à l'accompagnement global, il doit être adapté au plan de lutte contre la pauvreté.
Le Directeur précise d'ailleurs que la région est bien lotie puisqu'elle a obtenu des renforts, contrairement à d'autres.
Le ton est donné : si l'on pouvait nourrir quelques espoirs vis-à-vis du changement de Directeur, on a vite compris que celui-ci ne cherchera pas à prendre de marges de manœuvre et suivra aveuglément les injonctions du national, sans se préoccuper du contexte régional. Fini le pari de la confiance et la qualité de vie au travail, Seuls comptent les indicateurs et les résultats, point final.
En fait, **FO** remarque qu'un seul objectif du plan a bien été modifié, « réaliser des gains d'efficacité pour donner plus de temps à la relation humaine » : on l'a vu avec la trajectoire GDD, les « gains d'efficacité » ont juste permis de diviser les effectifs par 2, avec les problèmes que l'on connaît actuellement, mais en aucun cas de donner du temps à la relation humaine. La « relation humaine » a été remplacée par une augmentation à marche forcée de la productivité; est-ce vraiment un plus ?
Et les nouvelles ne sont pas bonnes :
Recours massif aux cdd en lieu et place de cdi
Nouvel accord Mutuelle avec des prestations en baisse
Pour les promotions le plancher de 0,8 % de dotation est devenu au fil des années un plafond
Pas de revalorisation du point salaire depuis 6 ans
Des conditions de travail en Télétravail dégradées
Pour FO, le discours lénifiant de notre Direction reste toujours aux antipodes de la réalité vécue par les agents sur le terrain !!!
Plus que jamais, soutenez Force Ouvrière pour nous permettre de défendre vos intérêts face à cette politique qui détruit méthodiquement tous vos acquis sociaux.

POINT SUR LA SITUATION SANITAIRE :

Force ouvrière signale deux points à améliorer:

La consolidation des points sanitaires : une simple table ne suffit pas, les DE font très souvent le tour pour s'approcher du conseiller.

Pour plus de sécurité nous avons demandé la fermeture des portes coupe-feu menant à l'étage pour les sites qui ont des portes.



INFO FO CSE 9 ET 10 FEVRIER 2021

11 FEVRIER

POINT IMMOBILIER :

| | |
|---------------|--|
| DT 01- 73 : | Chambéry le haut recherche relogement en cours 2023 Montluel relogement (Tignieux et Ambérieu) 4 ème trimestre 2022 |
| DT 42 et 43 : | Firminy ouverture au public le 15 février Puy en Velay : toujours en prospection problème avec la mairie ST Etienne technopole Terrasse Bellevue en cours, les équipes travaillent sur ce dossier |
| DT 69 : | Scène et image ouvert en Novembre 2020 Tarare ouvert mi-octobre 2020 Point relais St Bel remplace L'Arbresle, ouvre au 10 mars, abandon des ancien locaux fin mars 2021 Vénissieux toujours en prospection Fo sera très attentif au relogement ; point abordé avec le nouveau DR très rapidement Neuville locaux trouvés Vaise et Croix Rousse des travaux seront fait d'ici fin 2022 |
| DT 38 : | La Tour du Pin construction d'un nouveau bâtiment relogement début 2022 |
| DT 74 : | St Julien en Genevois discussion avec le nouveau DR Cluses en cours de prospection, à voir avec le nouveau DR aussi |
| DT 26- 07 : | Crest extension prévu en cours d'étude Valence Hugo : suite au tragique évènement un projet sera travaillé avec les équipes, la Direction se laisse du temps. |
| DT 63-15-03 : | Clermont Est a ouvert en Janvier 2021 Clermont Ouest ouvrira au 4 ème trimestre 2021 |

CAMPAGNE DE PROMOTION :

1738 promotions en 2020, même niveau qu'en 2019

La DR se félicite d'avoir pu distribuer 430 000 euros de primes soit 7 % du budget promo du fait du report de la date d'effet de coefficients au 30 juin. **FO** déplore que l'attribution des primes soit financée par le recul des dates d'attribution des coefficients, situation due au fait que le 0,8 % alloué pour les promotions soit devenu un plafond jamais augmenté quels que soient les efforts des salariés, et que **FO** conteste !

La DR nous donne enfin les chiffres des agents n'ayant pas été promu depuis plusieurs années. Etonnamment, les autres OS relèvent l'intérêt de cette information. **FO s'en félicite d'autant plus que nous étions la seule organisation à la réclamer depuis des années, afin de savoir s'il y avait des « oubliés réguliers » lors des campagnes de promotion. Jusqu'à maintenant la DR a toujours refusé de nous la donner, et pour cause : en 2020, 508 salariés n'avaient pas été promus depuis plus de 6 ans, dont 212 depuis plus de 10 ans ; c'est-à-dire qu'ils n'avaient jamais obtenu de promotion depuis la création de Pôle emploi. Seule FO s'en inquiétait !!**

FO relève également que la rémunération annuelle moyenne à Pôle emploi a diminué entre 2018 et 2019, de 0,24% au niveau national et de... 6,7% en ARA. **Comment est-ce possible avec notre magnifique accord classification ?**

Politique RH : **FO** s'interroge du taux d'encadrement à 13% en ARA, en diminution depuis plusieurs années. La Direction répond que le taux d'encadrement est prévu à 12% pour ARA, mais qu'il n'y a pas de politique de réduction du nombre de cadres techniques, simplement une « suppression progressive des doublons de la fusion ARA ».

Mail.net : **FO** note l'absurdité de la réduction du délai de réponse de 72h à 48h, qui va obliger les agents GDD déjà très peu nombreux à prioriser cette activité, au détriment de la détermination et de la gestion des droits, ce qui va entraîner plus de mail.net donc encore moins de temps pour les autres activités. Sans parler du climat à l'accueil !!

CRI : droits dans nos bottes, on continue !! Sans se préoccuper de la surcharge de travail des agents GDD et du niveau d'épuisement dans lequel ils se trouvent. Le CRI, ce sera des portefeuilles de 700 DE minimum pour les GDD. Le Directeur régional précise que le déploiement du CRI fera l'objet d'un dialogue social ; mais au vu de cette 1è réunion en CSE ordinaire, **FO** craint le pire.