

**Mail.net, circulez y'a rien à voir !!!**

Mail.net : les élus ont demandé ce point à l'ordre du jour car ils s'inquiètent des conséquences du passage de 72h à 48h du délai pour répondre à ces mails, alors que cette activité est en augmentation exponentielle chaque année (multipliée par 5 depuis 2017). Après un 1<sup>er</sup> tour de table, le DR s'étonne des inquiétudes des élus et rétorque que le délai moyen de réponse est bien inférieur à 24H. Les élus souhaitant reprendre la parole, **le Directeur clos le débat en précisant qu'il n'y a pas de sujet. Les agents apprécieront !!!**

Devant ce refus de dialogue, **FO** demande une suspension de séance, puis les élus votent la délibération suivante à l'unanimité:

*« Les élu-es du Comité Social Economique Pôle Emploi Auvergne Rhône Alpes exigent de la part du Directeur d'établissement un dialogue social respectueux des règles de prise de parole et de prise en compte des alertes et question des élu-es. Ce n'est pas le cas aujourd'hui, donc les élu-es du Comité Social Economique Pôle Emploi Auvergne Rhône Alpes décident de quitter la séance du 25 février 2021 »*

**Et quittent la réunion.**



**Optimisation de la chaine des dépenses**

Ce projet consiste à « sécuriser les processus » de règlement des factures des organismes de formation, automatise certaines activités et instaure un contrôle à postériori par sondage en lieu et place d'un contrôle systématique à priori. **FO** n'y est pas opposée, mais s'inquiète toutefois d'un transfert d'une partie de la charge sur le service comptabilité et sur sa capacité à y faire face compte tenu de la fonte de ses effectifs ces dernières années. **A suivre donc...**

**INFORMATIONS DIRECTION**

**Prime gouvernementale :**

Ce dispositif mis en œuvre à la hâte et mal fagoté a déjà pour conséquences de nombreux indus. Les élus demandent si les pouvoirs publics feront preuve de clémence ou s'ils devront être récupérés. Le DR répond qu'ils seront récupérés, et qu'un processus bien défini doit arriver du national.

Il précise qu'il y aura recours aux heures supplémentaires pour absorber cette charge de travail.

Il confirme ainsi l'analyse de **FO** qui dit depuis longtemps que les effectifs GDD ne sont plus suffisants pour absorber la charge de travail, et n'importe quelle charge de travail nouvelle comme cette prime. A l'aube du déploiement généralisé du CRI, il y a vraiment de quoi être inquiet.

**Objectifs du Directeur régional :**

Mr Toubeau indique que la priorité doit être donnée au 1<sup>er</sup> semestre à la mise en place des mesures gouvernementales (emplois francs, CIE...) et précise que « les objectifs sont conséquents » et donc que le « pilotage sera très serré ». **Nous voilà prévenus !**

**Objectifs PE ARA :** Il nous parle ensuite des objectifs de la convention tripartite, pour lesquels 7 des 8 objectifs assignés à PEARA ont un niveau à atteindre inférieur au niveau national. Le 8<sup>e</sup> (FO1) est très élevé, mais les résultats actuels de PEARA sont déjà très élevés sur cet objectif.

**Force Ouvrière** cherche à savoir, au-delà des seuls objectifs de production, quels sont les objectifs de PEARA en matière sociale. Devant l'air dubitatif du Directeur régional, nous sommes obligés de préciser que nous parlons entre autres de la QVT, de l'adéquation charges-ressources, de l'évolution des carrières, de la sécurité... Nous avons droit aux réponses habituelles (travailleurs handicapés, égalité hommes-femmes) qui masquent l'absence totale de politique volontariste en matière sociale (c'est quoi au fait la « performance sociale » ?).

Pour la QVT, le DR nous félicite des très bons résultats de notre région.

**Nous vous laissons apprécier par vous-mêmes cette réponse.**

Pour **FO**, encore une fois le ton est donné : priorité absolue à la production ; marche forcée sur le déploiement des projets et la réalisation des objectifs ; quelques réflexions sur la sécurité (il y a un peu obligation en ce moment) ; et pour les conditions de travail et la réelle qualité de vie au travail de l'ensemble du personnel, on verra plus tard (peut-être) !!!

Les objectifs de production, oui ; les objectifs sociaux, c'est quoi ?

