

Le 14 décembre 2020

CSEC JEUDI 10 & VENDREDI 11 DECEMBRE 2020 SOYONS CASH, PARLONS DE CE QUI FACHE !

Difficile de qualifier ces 2 CSEC de séances sereines, rattrapées qu'elles ont été par une double actualité et la volonté affichée de la DG de ne jamais vouloir se justifier quand on lui pose des questions qui la dérangent.

“Travail de singe”...

L'actualité, ce fut d'abord ce jeudi 10 décembre des échanges court-circuités par la DG autour de la nomination comme Directeur de la E-université d'un encadrant exfiltré de Guadeloupe il y a quelques mois, après y avoir tenu des propos racistes et reconnus comme tels par la direction devant des caméras de télévision. Suite à l'intervention de l'UGTG sur ce sujet, à la **CGT-FO** nous avons demandé des explications à la DG qui s'est refusée à tout commentaire :

Y'a-t-il eu sanction disciplinaire ?... Nous l'ignorons, mais nous avons de gros doutes en la matière. Cette nomination tendrait donc à démontrer qu'on peut tenir des propos potentiellement pénalement répréhensibles sans que cela ne soit suivi d'effets négatifs, alors que le fait pour un agent lambda de porter un masque non conforme à celui prévu au RI de Pôle emploi est passible de sanctions disciplinaires !? Mais dans quel monde vit la DG ?!

Nous comptons bien à la **CGT-FO** ré-intervenir sur ce sujet, en notant par ailleurs que certaines organisations syndicales sont demeurées plus que discrètes en séance sur cette question, cautionnant par leur silence la position de la Direction.

Cash...

Ce vendredi 11 décembre, la **CGT-FO** est revenues sur la diffusion la veille au soir de l'émission Cash Investigation sur France 2, dans laquelle on a pu voir le DGARH de Pôle emploi se faire piéger par des journalistes qui l'interrogent sur la nature des activités tenues par les services civiques à Pôle emploi. D'évidence et ce n'est pas d'aujourd'hui que nous dénonçons cet état de fait, les services civiques comme du reste autrefois les appelés du contingent et les contrats CES à l'ANPE se substituent à bon compte aux conseillers en dispensant des services qui devraient être assurés par ces derniers. En cohérence avec les propos du DGARH qui indique dans le reportage qu'il va « investiguer » pour savoir pourquoi ce sont des services civiques qui animent des « Focus Compétences », nous lui avons demandé un premier bilan de ses investigations. Le sujet doit tout de

même préoccuper la DG puisque la Directrice de la communication de PE s'est fendue ce vendredi en urgence d'un mail à la ligne managériale pour tenter de minimiser la chose.

Réponse du DGARH : cette émission de télé est connue pour ses pratiques piégeuses qui ne l'honorent pas. Ce sujet n'est pas à l'ordre du jour (sauf qu'à l'ordre du jour il était question de la « politique sociale » de Pôle emploi et que les services civiques non rémunérés mais employés par Pôle emploi nous concernent un peu... quand même !) et du reste il est temps de clore la séance.

Et quand la CGT a souhaité rebondir et s'exprimer sur le même sujet, la Direction a purement et simplement clos la séance en se déconnectant de l'outil Teams, mettant sèchement un terme à ce CSEC.



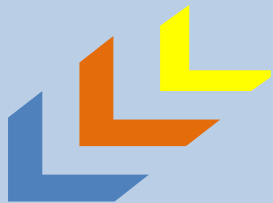
La CGT-FO Pôle emploi :

Syndicat.cgt-fo@pole-emploi.fr

www.fo-pole-emploi.fr/site-national

<https://twitter.com/Fopoleemploi>

<https://www.facebook.com/fopoleemploinational>



Le 14 décembre 2020

CSEC JEUDI 10 & VENDREDI 11 DECEMBRE 2020 **SOYONS CASH, PARLONS DE CE QUI FACHE !**

Vous avez dit “dialogue social”?

Inutile de dire qu’après l’absence de débats en CSEC suite à la publication du rapport de la Cour des Comptes soulignant la dispendieuse « politique sociale » de la DG à l’égard de ses cadres dirigeants, l’absence de débats sur une nouvelle directive sur les frais de déplacement visant à permettre aux agents de contourner les services habituels de la centrale hôtelière pour passer par AirB&B afin de réserver des nuitées en cas de déplacements professionnels et le refus hier de parler de la nomination du Directeur de la E-université après son exfiltration de Guadeloupe pour propos racistes, le dialogue social à la mode DG tend à tourner à : « *circulez, y’a rien à voir, je n’ai pas de compte à rendre !* ».

Avec près de 40 CSEC menés depuis le mois de mars, l’instance qui se tient uniquement en distanciel compte tenu de l’actualité sanitaire fonctionne vraiment cahin-caha et on sent bien, au-delà de l’aspect pléthorique de ses ordres du jour, qu’elle n’a pas vocation pour la DG à être davantage qu’une chambre d’enregistrement pour ses projets ficelés bien en amont de leur présentation aux représentants du personnel.

Mais pour la **CGT-FO**, il n’est pas question de renoncer à notre liberté d’expression non plus qu’à notre capacité à parler des vrais sujets, fussent-ils embarrassants pour nos interlocuteurs. Nous ne taisons pas nos revendications.

Zéro papier...

Et du reste, quand il s’est agi le jeudi de traiter du projet Zéro Papier en vue d’une consultation début 2021, dont on pouvait penser qu’il s’agissait d’un projet « écoresponsable », les réponses de la DG nous ont laissé sur notre faim. Quid de l’empreinte carbone générée par le stockage du tout-dématérialisé en matière de gestions des documents des DE ? Quid du coût financier de cette opération tant vis-à-vis de La Poste qui va collecter les données et les scanner envoyées par voie postale que du façonnier qui va gérer

certain documents de son côté ? Et quid aussi des gains de productivité de ce projet appelé à devenir effectif dans tous les sites fin 2021 (hormis dans les DROM où paraît-il les services de La Poste ne sont pas en mesure de répondre à la commande de la DG) sachant qu’il y en aura, le dossier présenté en fait état, mais sans qu’on puisse savoir vers quelles activités ils seront réalloués ? Beaucoup d’interrogations en suspens qui en l’état ne risquent pas de générer un vote positif de notre part au moment de la consultation.

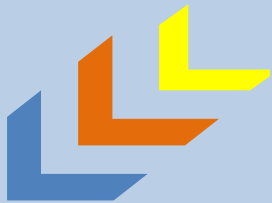


La CGT-FO Pôle emploi :

Syndicat.cgt-fo@pole-emploi.fr
www.fo-pole-emploi.fr/site-national

<https://twitter.com/Fopoleemploi>

<https://www.facebook.com/fopoleemploinational>



Le 14 décembre 2020

CSEC JEUDI 10 & VENDREDI 11 DECEMBRE 2020 **SOYONS CASH, PARLONS DE CE QUI FACHE !**

Classif publique...

S'agissant des projets de décisions du DG, visant à décliner de manière statutaire ou indemnitaire la nouvelle classification des agents de droit public, validée par le Conseil d'Etat, après modification de son fait du projet soumis aux OS et avalisé à Pôle emploi par la CFDT, la CGT, la CFTC, la CGC et le SNAP (et dénoncé par la CGT-FO comme une classification au rabais calquée sur le même modèle que la classification des agents de droit privé, pour répondre aux mêmes logiques d'individualisation de la relation de travail et d'alignement de nos rémunérations vers le bas), les débats n'ont pas pu aller à leur terme car là encore, le temps a manqué. Il est prévu de reprendre cette séance ultérieurement, sachant que concrètement, quand une séance perdure au-delà de 18h00, il est déjà 21h00 pour nos camarades de La Réunion et 20h00 à Mayotte.

Politique sociale... Expertise

Signalons enfin que lors du CSEC de vendredi, une demande d'expertise a été votée par le SNU, la CFDT, la CGT et le STC sur la politique sociale de Pôle emploi et que la Direction va contester en justice le fait que cette expertise se focalise sur ses cadres dirigeants. La délégation **CGT-FO** s'est abstenue car le cahier des charges et le prestataire retenus ne nous paraissent pas les mieux à même de nous fournir les réponses qui nous nous intéressent, au-delà de la seule sphère des cadres dirigeants, sachant par ailleurs que nous ne saurions associer nos voix à celles d'une CFDT qui n'a de cesse de nous désigner comme l'organisation à abattre, en employant des procédés de bas étages.

Quoi qu'il en soit, cette expertise à l'échelle du CSEC renvoie toute consultation possible des CSE au plus tôt en janvier, et plus sûrement en février 2021... voire...

Le fait que nous soyons libres et indépendants gêne ostensiblement la Direction et ses alliés.

Si le bien-fondé de nos revendications les dérange, qu'ils sachent que notre posture résistante s'en trouve confortée et renforcée, au bénéfice des intérêts sanitaires, matériels et moraux de tout le personnel de Pôle emploi et pour longtemps !

RESISTER REVENDIQUER RECONQUERIR



La CGT-FO Pôle emploi :

Syndicat.cgt-fo@pole-emploi.fr

www.fo-pole-emploi.fr/site-national

<https://twitter.com/Fopoleemploi>

<https://www.facebook.com/fopoleemploinational>

La délégation **CGT-FO** aux CSEC des 10 & 11 décembre 2020 : Elemene Abdou, Marlène Boilet, Aissa Djehiche, Fabien Faletto, Isabelle Hoareau de Boisvilliers, Stéphane Joncour & Sébastien Socias (représentant syndical).