

Le 26.10.2020

Des primes, encore des primes, toujours des primes

En cette fin octobre, quelques jours avant le versement de notre salaire du mois, 15 à 20 % d'entre nous ont, ou devraient recevoir un courrier de leur Hiérarchie leur annonçant « la fleur au fusil, le sourire aux lèvres » qu'ils sont les heureux élus (gagnants ?!) de la prime COVID.

Les plus méritants, on est sûr ?

Mais quelle définition du mérite a été retenue ? ...

... Avoir été dans une agence d'Alsace, de Picardie, d'IDF, de

Mayotte, de Guyane en pleine pandémie ?

Avoir télétravaillé tout en gardant les enfants ?

Avoir gracieusement utilisé son propre matériel pour télétravailler ?

Avoir fait don de temps de travail à Pôle Emploi ?

Avoir donné son PC portable Pôle Emploi à un collègue sur une activité jugée plus essentielle ?

Toujours dire ce que le chef veut entendre ?

... ?

En cette fin octobre, avec le versement de notre salaire du mois, 80 à 85 % d'entre nous auront la confirmation que ...

Rien, nada !

La quasi-totalité des encadrants dits intermédiaires ou de proximité – eux pour qui le gouvernement par décret 2020-570 du 14 mai dernier, a savamment concocté la patate chaude, ... Patate chaude que Direction Générale et Direction d'établissement se sont empressées de leur refiler... non sans tenter, un poil en amont, de la faire assumer par les organisations syndicales (des fois que d'aucuns « Suivez mon regard » ce seraient sentis les épaules pour les aider à définir les méritants, les bons et/ou mauvais motifs d'absence ...) – les dits encadrants donc, dans un souffle de transparence et de vérité, peuvent maintenant vous le confirmer... ils ont choisi...

comme ils ont pu. La Direction Générale appelle ça le "courage managérial", comme elle parle de "pari de la confiance" ou de "performance par la confiance" quand elle transfère la gestion de la pénurie aux agents.

Nous l'affirmons, au-delà de la rémunération "à la tête du client" qu'aggrave et amplifie ce type de dispositif, nombre d'ELD n'ont donc eu d'autre choix que de tirer à la courte paille les heureux élus... **et les perdants !** Mais comment faire autrement quand l'enveloppe dégagée sur les fonds propres de Pôle Emploi taquine à peine **150 € « ONE SHOOT »** par agent et impose un tri (... comme pour les maladies !) !?

On est loin des centaines de milliards déversés sur les entreprises du CAC40... qui elles, verseront à leur tour, et encore cette année, autour de 30 milliards de dividendes aux actionnaires. Ce n'est pas la pénurie pour tout le monde !

Le DGARH assume et annonce officiellement :

« IL N'Y AURA PLUS D'AUGMENTATION GENERALE DES SALAIRES A POLE EMPLOI ...

...Tant que le point d'indice de la fonction publique ne sera pas dégelé »

La Direction Générale, boostée par le rapport de la cour des comptes¹ de juillet dernier qui trouve que nous ne travaillons pas assez, déploie une **nouvelle maxime... Des primes oui ! Du salaire non.**

PRIME GENERALE ET ACCORD D'INTERRESSEMENT

A la place d'augmentations générales PERENNES, et sur un même critère "facilement" réalisable en pleine pandémie :

LE PRESENTEISME

Page 1



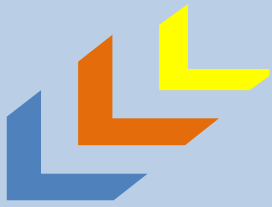
La CGT-FO Pôle emploi :

Syndicat.cgt-fo@pole-emploi.fr

www.fo-pole-emploi.fr/site-national

<https://twitter.com/Fopoleemploi>

<https://www.facebook.com/fopoleemploinational>



Le 26.10.2020

Des primes, encore des primes, toujours des primes

Ou la provocation en guise de politique salariale

Primes individuelles au « mérite² » (Mais lequel ?), et présentisme sont donc les 2 nouvelles mamelles de la politique salariale de Pôle Emploi. *Parce que, en effet, là aussi, concrètement quelle définition du présentisme est retenue ? Venir avec 39 de fièvre au risque de contaminer tout le monde ... pour ne pas perdre sa prime surtout qu'on sait qu'on n'aura plus d'augmentation générale des salaires ?*

Faire garder son enfant malade pour ne pas être en garde d'enfant et donc absent et donc perdre sa prime surtout qu'on sait qu'on n'aura plus d'augmentation générale des salaires ? Faire don de temps de travail à Pôle Emploi, encore et toujours plus, sans réclamer le paiement des heures supplémentaires ? ... ?

Pour la **CGT-FO**, sans ambages tant cela scotche, il faut être passablement culotté pour proposer ce type de dispositif

l'année même où le présentisme des uns et des autres a, et est encore bousculé du fait de la pandémie et des mesures gouvernementales aléatoires, ... et controversées.

La **CGT-FO** le martèle depuis des lustres, le quasi-blocage de nos salaires (point d'indice comme point coeff.) depuis 10 ans dévalorise notre travail. Il ne suffit pas de nous faire auto-applaudir par la ministre, il ne suffit pas de saluer l'investissement des agents et cadres dans de dithyrambiques proses sur nos qualités, « *ça ne nourrit pas son homme* »³.

Comme les agents hospitaliers qui par leur mobilisation ont arraché, non pas une prime, mais une augmentation générale de 49 points d'indice correspondant à **183 € PAR MOIS**, la **CGT-FO** revendique l'augmentation générale des salaires à Pôle Emploi, pour tous les agents et cadres, publics comme privés.

LA **CGT-FO** PROPOSE A L'ENSEMBLE DES ORGANISATIONS SYNDICALES DE POLE EMPLOI DE SE RENCONTRER AFIN D'OBTENIR, Y COMPRIS PAR LA GREVE, LE MEME DEGEL QUE LES HOSPITALIERS !

Puisque selon le DGARH, point d'indice des fonctionnaires, et salaires et traitement des agents de Pôle Emploi sont liés, la **CGT-FO** enfonce le clou, Pôle Emploi n'est effectivement pas « hors sol » :

Oui le gel des traitements dans la fonction publique, les attaques au statut, les attaques contre nos retraites contre notre sécu,

NOUS CONCERNE. Le syndicalisme, et plus globalement la revendication, ne peuvent, ne doivent pas s'encamiser dans l'entreprise.

RESISTER REVENDIQUER RECONQUERIR

¹ qui épingle aussi les cadres dirigeants de Pôle Emploi... Mais n'est-ce pas juste pour donner le change quand elle dit aussi et surtout que nous sommes payés trop cher et qu'il faudrait revoir nos accords OATT ?

² Le bon sens populaire parle lui de prime « à la tête du client ». N'a-t-il pas parfois bon fond ?

³ Le politiquement correct évitera ici de nous faire un procès en sexisme, parce que « *ça ne nourrit pas sa femme* » ça sonne autrement... et là pour le coup, carrément sexiste.



La CGT-FO Pôle emploi :
Syndicat.cgt-fo@pole-emploi.fr
www.fo-pole-emploi.fr/site-national

<https://twitter.com/Fopoleemploi>

<https://www.facebook.com/fopoleemploinational>