

C'EST PAS TRÈS PRATIQUE,
MAIS, CROIS-MOI, Y A PAS MIEUX
POUR SE PROTÉGER DU CORONAVIRUS !



Point sur le plan de reprise d'activité

Compte tenu des observations qui nous remontent du réseau et des réponses apportées par la DR, FO ne peut que déplorer l'impréparation de ce PRA, et met l'accent sur les améliorations nécessaires d'urgence pour véritablement préserver la santé et la sécurité des agents de l'établissement :

Vidéo portier : ARA semble être la seule région où le problème du temps d'échange trop court n'a pu être résolu. FO demande donc à la DR de se rapprocher des autres régions pour s'informer sur les solutions mises en œuvre.

Gels : 3350 flacons de gel mis à disposition des agents sont non conformes et n'éliminent pas le virus. Les dotations de remplacement ne sont pas reçues.

Visières : il n'y en a pas une par agent, et alors que la consigne prévoit strictement qu'elles sont individuelles, dans certaines agences la consigne est donnée de se les prêter entre agents, et même quelquefois de ne les désinfecter que le soir !!

Plexiglass : il n'y en a pas assez pour tous les bureaux d'accueil, et ils sont parfois déplacés d'un bureau à l'autre, là encore au mépris des consignes de sécurité.

Les climatisations n'ont pas toutes été nettoyées ni désinfectées, et certaines ne le seront carrément pas car une visite de maintenance avait eu lieu un peu avant la déclaration de la pandémie.

Il n'y a pas de stickers pour marquage au sol dans toutes les agences, et celles-ci doivent recourir au système D pour matérialiser les distances de sécurité.

Masques : là encore les dotations sont insuffisantes, et il n'y en a pas pour tout le monde !!

Référents sanitaires : alors que la réouverture des agences date du 18 mai, certains ne sont pas encore formés au jour du CSE, le 29 mai.

Le personnel de nettoyage n'est pas formé ni même informé parfois des nouvelles instructions pour procéder au nettoyage et à la désinfection des locaux de Pôle emploi.

Cela paraît d'ailleurs normal puisque la DR nous précise que les avenants aux contrats de nettoyage ne sont pas signés !!!

Les DUERP des agences ne sont pas mis à jour, et la Direction refuse de les communiquer aux représentants du personnel, notamment aux membres de la commission santé et sécurité, alors même qu'elle s'était engagée à associer les membres de cette commission à leur mise à jour.

Les représentants du personnel sont empêchés de remplir leurs missions, notamment celle consistant à vérifier la mise en œuvre effective des consignes de sécurité dans les sites, car la DR refuse de leur délivrer une attestation leur permettant de se déplacer sur le territoire régional, et veut les obliger à prévenir les ELD préalablement à leur venue, ce qui entrave leur liberté de circulation en total contradiction avec les règles légales.

Les services civiques envoyés constamment au front, sans être relayés, contrairement aux consignes données.

Compte tenu des remarques de la plupart des élus sur la diversité des pratiques en matière de sécurité dans les sites, FO ne peut que constater que les principes d'organisation prônés par la DR ne sont pas maîtrisés, ni les organisations, ni le contrôle de l'effectivité du respect des consignes sanitaires dans l'ensemble des sites (activité accueil et RDV ayant commencé avant le feu vert de la Direction, prêt des visières, déplacement des plexiglass, masque imposé ou non aux DE qui entrent dans les agences, visites spontanées transformées en RDV, mise en situation de danger des services civiques, etc...)

Devant tous ces constats, même s'il n'est pas dans l'intention de Force Ouvrière de demander de fermer à nouveau les sites et agences, **FO insiste lourdement sur l'urgence qu'il y a à résoudre l'intégralité des dysfonctionnements constatés, afin de garantir dans les faits une réelle sécurité sanitaire aux agents qui ont regagné leur poste de travail en agence.**



FO souhaite adresser de chaleureuses félicitations et un grand bravo à l'ensemble du personnel des fonctions support qui ont travaillé d'arrache-pied pour garantir au mieux les conditions de sécurité nécessaires aux agents pour exercer leur activité.

Des PC ont été livrés en un temps record, des visières livrées en kit montées par les agents de la logistique, beaucoup de procédures rédigées par les agents de la DDO, de la DSRE ou des RH, une aide à la production réalisée par le service des fraudes qui a été un secours appréciable pour les GDD mis sous tension du fait de la baisse des effectifs, la comptabilité qui a maintenu le paiement des factures, etc...

Bref, toutes ces fonctions, tous ces métiers dont on avait pu dire, au travers d'un accord GPEC de sinistre mémoire, que FO avait refusé de signer, qu'il s'agissait, tout comme l'activité GDD, d'activités en décroissance dont il fallait réduire drastiquement les effectifs. Cela nous rappelle d'ailleurs la politique gouvernementale en matière de lits d'hôpitaux et de budget de la santé !!!

FO dit Bravo donc à tous ces métiers si méprisés par leurs Directions d'avoir malgré tout répondu présents quand il le fallait !!!



Au-delà du constat des chiffres, FO souhaite apporter une remarque de fonds sur la conception de ce bilan et la politique formation de l'établissement :

La question de l'apport qualitatif de la formation reste posée.

Quand on établit un plan de formation, c'est dans un but d'améliorer la façon dont l'établissement répond à ses missions.

Donc on anticipe un besoin de formation, on met en place des actions de formation et au terme du plan de formation, on vérifie si les formations qui ont eu lieu ont véritablement permis d'améliorer la façon dont on répond à nos missions.

Or, on n'a pas de vision par rapport aux objectifs initiaux, et si en fait les modules qui ont été servis ont bien permis à l'établissement d'améliorer la réponse qu'il donne à ses missions, que ce soit en terme de management, de complément de compétences pour les équipes, d'élargissement des compétences et d'amélioration des pratiques au quotidien.

Pour FO, l'établissement ne sachant pas quels buts il poursuit en mettant en place son plan de formation, il est bien difficile au terme des actions menées d'en juger la pertinence et l'efficacité !!

Info RH :

209 postes ouverts : 13 RM, 54 GDD, environ 100 CDDE

Quelques psychologues et chargés de mission en remplacement de départs en retraite

A une question de FO, la DR répond que le plafond d'emploi n'est pas revu à la hausse ; en gros pas d'effectifs supplémentaires, alors que déjà en avril on constate une hausse de 843000 DE (+ 22%).

Il y aura un plan d'action prioritaire pour les formations GDD (10 GDD déjà embauchés n'ont pu suivre le cursus de formation actuellement)

FO s'inquiète du temps qu'il faudra à les rendre vraiment opérationnels compte tenu de la complexité des règles à appliquer, de la durée nécessaire pour les former (cursus de 6 semaines mini), et de la difficulté à organiser des formations en présentiel, indispensables pour bien appréhender la complexité réglementaire

Il y a peu de chance qu'ils soient opérationnels lors de l'arrivée de la vague attendue de DE supplémentaires dès l'été.

Politique sociale : Présentation du bilan formation